



## НАРОДНИ ФРОНТ

*гинеколошко - акушерска клиника*

У складу са чланом 119. став (1) тачка 10) Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, бр. 25/19 и 92/23 – аутентично тумачење) и члана 30. Статута Гинеколошко-акушерске („Сл. гл. РС“, бр. 25/19) и члана 30. Статута Гинеколошко-акушерске клинике „Народни фронт“ (Решење Владе о давању сагласности број 110-00-51/2022-02 од 1.марта 2022.године) ( у даљем тексту: Клиника) Управни одбор Клинике на заједничкој електронској седници одржаној дана 27.03.2024. године донео је:

### ОДЛУКУ

о расподели планираних текућих сопствених прихода у 2024. години и пренетих неутрошених сопствених средстава из 2023. године  
(у даљем тексту: Одлука)

1. Средства која Клиника оствари у периоду 1.1.-31.12.2024. године употребом јавних средстава, за услуге које нису обухваћене уговором са организацијом обавезног здравственог осигурања, у складу са Законом о буџетском систему („Сл. гл. РС“, бр. 54/09... 92/23), Законом о здравственој заштити и општим актима Клинике, а која нису јавни приходи (сопствени приходи) и пренета неутрошена сопствена средства (динарска и девизна) на дан 31.12.2023. годину расподељују се на следећи начин:

- 60,41 % на расходе за запослене, 20,31 % на расходе за коришћење роба и услуга и остале расходе и 19,28 % на издатке за нефинансијску имовину.

### 2. Расходи за запослене су:

- расходи за плате, додатке, накнаде запосленима који се не финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања (неуговорени радници) са социјалним доприносима на терет послодавца – до 4,68 %;

- увећање плата (стимулација) запосленима (уговорени и неуговорени) у складу са Одлуком директора Клинике о увећању плата број 03012-2022-8906 од 24.5.2022. године, Налога за исплату стимулације број 03010-2022-12296 од 18.7.2022. године и 03011-2022-12140 од 15.7.2022. године, Одлуке директора 03012-2022-10276 од 14.6.2022. године и Одлуке директора о увећању плата за помоћнике начелника за контролу шифрирања број 21005-2023-005036 од 13.3.2023. године, синдикални додатак - до 50,40%;

- друга примања запосленима у складу са чланом 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 96/19 и 58/20 - Анекс I) која не обезбеђује Републички фонд за здравствено осигурање - новчане честитке деци запослених до 15 година старости за Нову Годину - до 3,04%;

- социјална давања неугвореним радницима и другим лицима (накнада погребних трошкова, солидарна помоћ за болест запосленог и члана породице, помоћ за рођење деце, солидарне помоћи по одлукама Управног одбора, помоћ у случају оштећења или уништења имовине) – до 0,74%;

- накнада трошкова превоза на рад и са рада неугвореним радницима – до 0,15%;

- награде запосленима и накнада за рад у Управном и Надзорном одбору Клинике – до 1,41%;

3. Расходи за коришћење роба и услуга до 20,31 % (стални трошкови, трошкови путовања, услуге по уговору, специјализоване услуге, текуће поправке и одржавање зграде и опреме, материјал), отплата камата и пратећи трошкови задуживања до 0,75 % и остали расходи до 1,22 %;

Издаци за нефинансијску имовину до 19,28% укупно (издаци за капитално одржавање опреме, зграда и објеката, пројектно планирање набавку машина и опреме, као и резервне делове).

4. За сваки месец 2024. године за који се врши увећање плата по основу стимулације, у зависности од висине остварених прихода у том месецу 2024. године, в.д. директора Клинике даје налог за обрачун увећања плата из остварених сопствених прихода Клинике уз примену % увећања плата по основу стимулације утврђених посебним одлукама.

5. За спровођење ове Одлуке надлежно је Одељење за финансијско-рачуноводствене послове Клинике.

6. Овом Одлуком ставља се ван снаге Одлука Управног одбора о расподели средстава сопственог прихода број 21002-2023-007627 од 20.04.2023. године.

Заменик председника Управног одбора

Проф. др Светлана Драгојевић Дикић