



У складу са чланом 119. став (1) тачка 10) Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, бр. 25/19 и 92/23 – аутентично тумачење) и члана 30. Статута Гинеколошко-акушерске („Сл. гл. РС“, бр. 25/19) и члана 30. Статута Гинеколошко-акушерске клинике „Народни фронт“ (Решење Владе о давању сагласности број 110-00-51/2022-02 од 1. марта 2022. године) (у даљем тексту: Клиника) Управни одбор Клинике на електронској седници одржаној дана 12.05.2025. године донео је:

ОДЛУКУ

о расподели планираних текућих сопствених прихода у 2025. години и пренетих неутрошених сопствених средстава из 2024. године
(у даљем тексту: Одлука)

1. Средства која Клиника оствари у периоду 1.1.-31.12.2025. године употребом јавних средстава, за услуге које нису обухваћене уговором са организацијом обавезног здравственог осигурања, у складу са Законом о буџетском систему („Сл. гл. РС“, бр. 54/09... 94/24), Законом о здравственој заштити и општим актима Клинике, Правилником о начину стицања и расподели сопствених прихода, а која нису јавни приходи (сопствени приходи), као и пренета неутрошена сопствена средства (динарска и девизна) на дан 31.12.2024. годину, расподељују се на следећи начин:

- 54 % на расходе за запослене износ од 15,38 %; на расходе за коришћење роба и услуга и остале расходе износ од 32,62 % и на издатке за нефинансијску имовину – 24,81 %.

2. Расходи за запослене су:

- расходи за плате, додатке, накнаде запосленима који се не финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања (неуговорени радници) са социјалним доприносима на терет послодавца и увећање плата (стимулација) запосленима (уговорени и неуговорени) у складу са Одлуком директора Клинике о увећању плата број 03012-2022-8906 од 24.5.2022. године, Налога за исплату стимулације број 03010-2022-12296 од 18.7.2022. године и 03011-2022-12140 од 15.7.2022. године, Одлуке директора 03012-2022-10276 од 14.6.2022. године и Одлуке директора о увећању плата за помоћнике начелника за контролу шифрирања број 21005-2023-005036 од 13.3.2023. године, синдикални додатак - до 50,46 %;

- друга примања запосленима у складу са чланом 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 96/19 и 58/20 - Анекс I) која не обезбеђује Републички фонд за здравствено осигурање – јубиларне награде и новчане честитке деци запослених до 15 година старости за Нову Годину (за уговорене и неуговорене запослене) - до 2,58 %;

- социјална давања неуговореним радницима и другим лицима (накнада погребних трошкова, солидарна помоћ за болест запосленог и члана породице, помоћ за рођење деце, солидарне помоћи по одлукама Управног одбора, помоћ у случају оштећења или уништења имовине) – до 1,00 %;

- накнада трошкова превоза на рад и са рада неуговореним радницима – до 0,08 %;

- накнада за рад у Управном и Надзорном одбору Клинике – до 0,38 %;

3. Расходи за коришћење роба и услуга до 22,04% (стални трошкови, трошкови путовања, услуге по уговору, специјализоване услуге, текуће поправке и одржавање зграде и опреме, материјал), отплата камата и пратећи трошкови задуживања до 1,54 % и остали расходи до 4,44 %;

4. Издаци за нефинансијску имовину до 24,81 % укупно (издаци за капитално одржавање опреме, зграда и објеката, пројектно планирање набавку машина и опреме, као и резервне делове).

5. За сваки месец 2025. године за који се врши увећање плата по основу стимулације, у зависности од висине остварених прихода у том месецу 2025. године, в.д. директора Клинике даје налог за обрачун увећања плата из остварених сопствених прихода Клинике уз примену % увећања плата по основу стимулације утврђених посебним одлукама.

6. За спровођење ове Одлуке надлежно је Одељење за финансијско-рачуноводствене послове Клинике.

7. Овом Одлуком ставља се ван снаге Одлука Управног одбора о расподели средстава сопственог прихода број 21002-2024-006553 од 28.03.2024. године.

Заменик председника Управног одбора

Проф. др Светлана Драгојевић Дикић