



Београд, Краљице Наталије 62

Број:

Датум:

На основу члана 30. Статута Гинеколошко акушерске клинике "Народни фронт" (Решење о давању сагласности Владе Републике Србије број 110-00-51/2022-02, од 01.03.2022. године) Управни одбор Гинеколошко акушерске клинике "Народни фронт", на електронској седници Управног одбора одржаној дана 28.07.2026. године, једногласно је донео

О Д Л У К У

о усвајању Правилника о стручном усавршавању
Гинеколошко акушерске клинике „Народни фронт“

УСВАЈА СЕ Правилник о стручном усавршавању Гинеколошко акушерске клинике „Народни фронт“, све према приложеном материјалу који чини саставни део ове одлуке.

О б р а з л о ж е њ е

Правилником о стручном усавршавању запослених у Гинеколошко акушерској клиници "Народни фронт" Београд (у даљем тексту: "Правилник") утврђују се облици стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника запослених у Гинеколошко акушерској клиници "Народни фронт" (у даљем тексту: "Клиника"), поступак доношења и извршавања плана стручног усавршавања, права, обавезе и одговорности послодавца и запослених у вези стручног усавршавања и друга питања у вези стручног усавршавања у складу са законом.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стручном усавршавању запослених Гинеколошко акушерске клинике "Народни фронт" број 05005-2020-16599/1-2 од дана 20.12.2020. године.

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА

УПРАВНОГ ОДБОРА

Svetlana Dragojević-
Dikić

Digitally signed by Svetlana
Dragojević-Dikić
Date: 2026.07.29 11:31:13 +02'00'

Проф. др Светлана Драгојевић Дикић



На основу члана 128. Закона о здравственој заштити ("Сл.гласник РС 25/2019,92/2023-аутентично тумачење и 29/2025- одлука УС), Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника ("Сл. Гласник РС" бр. 17/2010/13, 91/13,113/13, 109/2014 и 53/2018), Правилника о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике („Сл.гласник РС“ бр. 19/2022 2), члана 25-33. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС" бр. 96/2019 и 58/2020- Анекс I), и члана 30. Статута Гинеколошко акушерске клинке "Народни фронт" (Решење Министарства здравља бр.110-100-54 2022/22 од 01.03.2022.године), на предлог Стручног савета Гинеколошко акушерске клинике "Народни фронт", на електронској седници Управног одбора Кинике одржаној дана 28.07.2026. године доноси се

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ГАК „НАРОДНИ ФРОНТ“

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о стручном усавршавању запослених у Гинеколошко акушерској клиници "Народни фронт" Београд (у даљем тексту: "Правилник") утврђују се облици стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника запослених у Гинеколошко акушерској клиници "Народни фронт" (у даљем тексту: "Клиника"), поступак доношења и извршавања Плана стручног усавршавања, права, обавезе и одговорности послодавца и запослених у вези стручног усавршавања и друга питања у вези стручног усавршавања у складу са законом.

Члан 2.

Под стручним усавршавањем здравствених радника и здравствених сарадника, у смислу закона и овог Правилника, подразумева се стицање одређених теоријских и практичних знања и вештина неопходних за стручно и квалитетно обављање послова из делатности и у интересу Клинике, које обухвата:

1. специјализације и уже специјализације;
2. мастер академске студије (магистарски испит) и докторске академске студије (одбрана доктората);
3. и остале видове едукације и континуиране медицинске едукације;

Члан 3.

Стручно усавршавање, специјализације и уже специјализације здравствених радника и здравствених сарадника врше се у складу са Планом стручног усавршавања за сваку календарску годину, који доноси Управни одбор Клинике на предлог Стручног савета и директора Клинике.

Члан 4.

Избор здравствених радника и здравствених сарадника за упућивање на специјализације, односно уже специјализације, се спроводи на основу интерног конкурса.

Одлуку о спровођењу интерног конкурса доноси директор Клинике.

Конкурс се објављује на огласној табли Клинике.

Рок у коме запослени могу поднети пријаве износи 8 дана од дана објављивања интерног огласа.

Интерни оглас садржи обавезне услове које кандидат мора да испуни за одобрење специјализације, односно уже специјализације, уз навођење критеријума на основу којих ће кандидати бити вредновани у случају када се више кандидата пријави на конкурс.

Члан 5.

Решење о одобрењу специјализација, односно ужих специјализације доноси директор Клинике, на предлог Стручног савета Клинике.

На Решење о одобрењу специјализације, сагласност даје Министарство здравља РС.

II. ЗДРАВСТВЕНЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

II.1.1. Здравствене специјализације за здравствене раднике – докторе медицине

Члан 6.

Под специјализацијом здравствених радника – доктора медицине, подразумева се посебан вид стручног усавршавања које се организује у циљу оспособљавања за обављање стручног рада у одређеној грани медицине или одређеним областима здравствене заштите из оквира делатности Клинике, у складу са законом и прописима којима се уређују специјализације и уже специјализације здравствених радника и здравствених сарадника.

Специјализација обухвата специјалистички стаж и специјалистички испит.

Члан 7.

Планом стручног усавршавања, може се предвидети да је специјализација из специјалистичке гране из оквира делатности Клинике, утврђене Статутом Клинике на који је дата сагласност Министарства здравља.

Члан 8.

Директор Клинике доноси решење о упућивању на специјализацију запослених, у складу са Планом стручног усавршавања за здравствене раднике – докторе медицине, са високом стручном спремом, положеним стручним испитом, који су у радном односу на неодређено време у Клиници.

Одлука из става 1. овог Правилника доставља се, уз другу одговарајућу документацију, Министарству здравља, на сагласност.

Члан 9.

Специјалистички стаж почиње да тече од дана уписа специјалистичких студија на одговарајући факултет, а након добијања решења Министарства здравља о давању сагласности на одобрену специјализацију.

Члан 10.

Након добијања сагласности на решење о одобреној специјализацији од стране Министарства здравља, са здравственим радником - доктором медицине који се упућује на специјализацију, закључује се Уговор о међусобним правима, обавезама и одговорностима у вези специјализације између запосленог и Клинике.

Члан 11.

Специјализација се, у делу програма којим се остварују теоријска и практична настава у одређеном трајању, обавља на одговарајућем факултету, а у осталом делу програма у Клиници, уколико испуњава прописане услове.

Уколико Клиника не испуњава прописане услове за обављање специјалистичког стажа, обезбедиће обављање специјалистичког стажа у другој здравственој установи која испуњава те услове.

Запослени је дужан да се придржава препоруке о месту стручног усавршавања уколико исто стиче изван Клинике.

II.1.2. Здравствене специјализације за дипл. фармацеуте/магистаре фармације и дипл. фармацеуте/магистре фармације – медицинске биохемичаре

Члан 12.

Под специјализацијом дипл.фармацеута/магистра фармације и дипл. фармацеута/магистра фармације – медицинских биохемичара, подразумева се посебан вид стручног усавршавања који се организује ради оспособљавања за обављање стручног рада у одређеној специјалистичкој грани фармације из оквира делатности Клинике, у складу са законом и прописима којима се уређују специјализације и уже специјализације здравствених радника и здравствених сарадника.

На специјализацију дипл.фармацеута/магистра фармације и дипл.фармацеута/магистра фармације – медицинских биохемичара сходно се примењују одредбе чл. 7–11. овог Правилника којим је уређена специјализација здравствених радника – доктора медицине, ако овим Правилником није другачије прописано.

II.1.3. Здравствене специјализација за здравствене сараднике

Члан 13.

Под специјализацијом здравствених сарадника, подразумева се посебан вид стручног усавршавања који се организује ради стицања специјалистичких знања у областима за које је законом предвиђено специјалистичко усавршавање здравствених сарадника из оквира делатности Клинике, а у зависности од завршеног факултета, односно стеченог високог образовања.

На специјализацију здравствених сарадника сходно се примењују одредбе чл. 7.–11. овог правилника којим је уређена специјализација здравствених радника – доктора медицине, ако овим правилником није другачије прописано.

II.2. УЖЕ ЗДРАВСТВЕНЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

II.2.1 УЖЕ ЗДРАВСТВЕНЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ за докторе медицине специјалисте

Члан 14.

Здравственим радницима – докторима медицине специјалистима, запосленим на неодређено време у Клиници, који су положили специјалистички испит, са минимум пет година радног стажа као лекар специјалиста, од којих су минимум три године на одељењу/служби које се бави делатношћу из области уже специјализације за коју кандидат конкурише, може се одобрити ужа специјализација (субспецијализација), у складу са законом, подзаконским актима, одредбама овог Правилника и у складу са планом стручног усавршавања Клинике, из области односно специјалистичких грана из делатности Клинике.

Члан 15.

Одлуку о упућивању здравствених радника - доктора медицине специјалиста на ужу специјализацију, доноси директор Клинике на предлог Стручног савета Клинике, у складу са Планом стручног усавршавања и резултатима конкурса.

Члан 16.

Конкурс за упис на уже специјализације расписује директор Клинике за кандидате који испуњавају следеће обавезне услове:

- најмање пет године радног стажа као лекар специјалиста, а у оквиру којих су минимум три године у служби /одељењу које се бави делатношћу из области уже специјализације за коју кандидат конкурише, а што подразумева и тренутно обављање послова лекара специјалисте у наведеној служби/одељењу у моменту подношења пријаве на конкурс.
- Минимум један објављен стручни рад из области уже специјализације за коју се конкурише где је кандидат био аутор, односно два стручна рада из области уже специјализације где је кандидат био први коаутор у рецензираним часописима.

Члан 17.

Уколико се пријави више кандидата на конкурс за упис на ужу специјализацију, избор кандидата се врши на основу следећих критеријума:

1. Године радног стажа на пословима лекара специјалисте и године радног стажа на одељењу које се бави облашћу уже специјализације.
2. Просечна оцена на факултету,
3. Оцена на специјалистичком испиту,
4. Број објављених стручних радова из области уже специјализације где је кандидат био аутор или први коаутор.

Члан 18.

Кандидати се вреднују бодовањем према критеријумима из члана 17. овог Правилника на следећи начин:

По основу радног стажа:

- за радни стаж већи од 15 година са 15 бодова.
- за радни стаж од 10 до 15 година са 10 бодова.
- за радни стаж од 5 до 10 година са 5 бодова.

По основу просечне оцене на факултету:

- просечна оцена > 9.0 - 20 бодова
- просечна оцена од 8.0 до 8.9 - 15 бодова
- просечна оцена 7.0 до 7.9 - 10 бодова
- просечну оцена < 7.0 - 5 бодова

По основу оцене добијене на специјалистичком испиту:

- Оцена 5 - 20 бодова
- Оцена 4 - 15 бодова
- Оцену 3 - 10 бодова
- Оцену 2 - 5 бодова

По основу објављених стручних радова из области уже специјализације који су објављени у рецензираним часописима и где је кандидат био аутор или први коаутор:

- Оригинални рад in extenso у часописима са JCR листе (Journal Citation Report) -10 бодова
- Радови у часописима SCI – expanded без IF (impakt faktora) 7 бодова
- Радови у часописима индексираним у MEDLINE - 5 бодова
- Целокупан рад објављен у Зборнику међународног скупа - 2 бода
- Целокупан рад објављен у Зборнику националног скупа - 2 бода

Члан 19.

Уколико кандидати по свим основама имају исти број бодова, одлуку о избору кандидата доноси директор водећи рачуна о томе да ли кандидат има нарочито испољен смисао и склоност према ужој специјалистичкој области за коју се кандидовао.

Члан 20.

Директор Клинике у складу са одредбама, у року од 8 дана по истеку рока за подношење молбе, одлучује о кандидатима који ће бити упућени на ужу специјализацију.

Члан 21.

Против одлуке директора Клинике, кандидати незадовољни првостепеном одлуком, имају право да у року од 15 дана од дана пријема обавештења уложе приговор Управном одбору Клинике.

II.2.2 УЖЕ ЗДРАВСТВЕНЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ за дипл. фармацеуте/магистре фармације - специјалисте медицинске биохемије из:

- клиничке имунохемије,
- клиничке ензимологије,
- лабораторијске ендокринологије

Члан 22.

Дипл. фармацеутима/магистрима фармације, специјалистима медицинске биохемије, запосленим на неодређено време у Клиници са минимум пет година радног стажа као специјалисти медицинске биохемије, који су положили специјалистички испит, може се одобрити ужа специјализација (субспецијализација), у складу са законом, подзаконским актима, одредбама овог Правилника и у складу са планом стручног усавршавања Клинике, из области уже специјализације од значаја за обављање делатности Клинике

Члан 23.

Одлуку о упућивању запослених дипл.фармацеута/магистра фармације, специјалиста медицинске биохемије на ужу специјализацију, доноси директор Клинике на предлог Стручног савета клинике, у складу са планом стручног усавршавања и резултатима конкурса.

Члан 24.

Конкурс за упис на уже специјализације расписује директор Клинике за кандидате који испуњавају следеће обавезне услове:

1. да је запослен у Клиници на неодређено време;
2. да је положио специјалистички испит из медицинске биохемије;
3. да има најмање пет година радног стажа у звању специјалисте медицинске биохемије;
4. минимум један објављен стручни рад из области уже специјализације за коју се конкурише где је кандидат био аутор, односно два стручна рада из области уже специјализације где је кандидат био први коаутор у рецензираним часописима

Члан 25.

Уколико се пријави више кандидата на конкурс за упис на ужу специјализацију, избор кандидата се врши на основу следећих критеријума:

1. Године радног стажа на пословима магистра фармације, специјалиста медицинске биохемије.
2. Просечна оцена на факултету,
3. Оцена на специјалистичком испиту,
4. Број објављених стручних и научних радова

Члан 26.

Кандидати се вреднују бодовањем према критеријумима из члана 25 . овог Правилника на следећи начин:

По основу радног стажа:

- за радни стаж већи од 15 година са 15 бодова.
- за радни стаж од 10 до 15 година са 10 бодова.
- за радни стаж од 5 до 10 година са 5 бодова.

По основу просечне оцене на факултету:

- просечна оцена > 9.0 - 20 бодова
- просечна оцена од 8.0 до 8.9 - 15 бодова
- просечна оцена 7.0 до 7.9 - 10 бодова
- просечну оцена < 7.0 - 5 бодова

По основу оцене добијене на специјалистичком испиту:

- Оцена 5 - 20 бодова
- Оцена 4 - 15 бодова
- Оцену 3 - 10 бодова
- Оцену 2 - 5 бодова

По основу објављених стручних радова из области уже специјализације који су објављени у рецензираним часописима и где је кандидат био аутор или први коаутор:

- Оригинални рад in extenso у часописима са JCR листе (Journal Citation Report) -10 бодова
- Радови у часописима SCI – expanded без IF (impakt faktora) 7 бодова
- Радови у часописима индексираним у MEDLINE - 5 бодова
- Целокупан рад објављен у Зборнику међународног скупа - 2 бода
- Целокупан рад објављен у Зборнику националног скупа - 2 бода

Члан 27.

Уколико кандидати по свим основама имају исти број бодова, одлуку о избору кандидата доноси директор водећи рачуна о томе да ли кандидат има нарочито испољен смисао и склоност према ужој специјалистичкој области за коју се кандидовао.

Члан 28.

Директор Клинике у складу са одредбама, у року од 8 дана по истеку рока за подношење молбе, одлучује о кандидатима који ће бити упућен на ужу специјализацију.

Члан 29.

Против одлуке директора Клинике, кандидати незадовољни првостепеном одлуком, имају право да у року од 15 дана од дана пријема обавештења уложе приговор Управном одбору Клинике.

II.3 ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА ТОКОМ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ И УЖЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

Члан 30.

Уговор о регулисању међусобних права, обавеза и одговорности између Клинике и здравственог радника, односно здравственог сарадника који се упућује на специјализацију или ужу специјализацију, закључује се у писаној форми и садржи нарочито следеће елементе:

1. врста и област специјализације, односно уже специјализације на коју је запослени упућен;
2. време трајања специјализације, односно уже специјализације и место обављања специјалистичког стажа;
3. права и обавезе запосленог током трајања специјализације, односно уже специјализације;
4. услови и рокови за полагање специјалистичког испита, односно одбрану завршног рада из уже специјализације;
5. накнаде трошкова насталих у вези са специјализацијом, односно ужом специјализацијом;
6. услови и последице прекида специјализације, односно уже специјализације од стране запосленог;
7. обавеза запосленог да након завршетка специјализације, односно уже специјализације, настави рад у Клиници у периоду утврђеном овим Правилником и Уговором.
8. друга права и обавезе у смислу овог Правилника.

Члан 31.

За време трајања специјализације или уже специјализације здравствени радник, односно здравствени сарадник има право на зараду и накнаду зараде у складу са законом и општим актом.

Лицу из става 1. овог члана не припада накнада плате за време за које је неоправдано одсуствовало са специјалистичког стажа.

Здравствени радник односно здравствени сарадник за време трајања специјализације и уже специјализације остварује право на трошкове у вези специјализације и уже специјализације, путне трошкове и друга права у складу са законом и општим актом.

Члан 32.

У случају потребе, директор Клинике може из објективних разлога одлучити да здравствени радник, односно здравствени сарадник привремено прекине специјалистички стаж на одређено време, који ће се наставити по престанку разлога због којих је прекинут.

Као објективни разлози у смислу става 2. овог члана сматрају се: повећање обима здравствене заштите до које је дошло као последица епидемије или другог ванредног догађаја, услед одсуства већег броја запослених Клинике, потребе организације и процеса рада Клинике или других оправданих разлога.

Члан 33.

Здравствени радник и здравствени сарадник који без оправданог разлога прекине специјалистички стаж, односно стаж уже специјализације, раскине радни однос на лични захтев или му радни однос престане отказом уговора о раду од стране послодавца, у складу са чланом 179. Закона о раду, дужан је да Клиници накнади трошкове специјализације, односно уже специјализације.

Оправданим разлозима, у смислу става 1. овог члана, сматрају се разлози прописани законом, а нарочито: теже обољење, привремена спреченост за рад (боловање) у непрекидном трајању дужем од шест месеци, компликације у вези са трудноћом, породилско одсуство, одсуство са рада ради неге детета, односно ради посебне неге детета, као и други законом прописани разлози.

Трошкови из става 1. овог члана обухватају:

1. трошкове уписа на специјализацију, односно ужу специјализацију;
2. трошкове наставе и других облика стручног усавршавања у току трајања специјализације, односно уже специјализације;
3. трошкове полагања специјалистичког испита, субспецијалистичког испита, односно одбране завршног рада уже специјализације;
4. друге трошкове које је Клиника имала у непосредној вези са реализацијом специјализације, односно уже специјализације, а према испостављеним фактурама факултета;

Трошкови из овог члана не обухватају износ зараде и накнаде зараде здравственог радника, односно здравственог сарадника за време трајања специјализације, односно уже специјализације.

Члан 34.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник коме је одобрена специјализација дужан је да положи специјалистички испит у року од шест месеци од дана стицања услова за полагање специјалистичког испита. Уколико здравствени радник, односно здравствени сарадник не положи специјалистички испит приликом првог приступања полагању, дужан је да испит положи приликом наредног приступања полагању, а

најкасније у року од 12 месеци од дана стицања услова за полагање специјалистичког испита.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник коме је одобрена ужа специјализација, дужан је да одбрани завршни рад уже специјализације у року од 36 месеци од дана уписа уже специјализације на одговарајућем факултету.

У случају непоступања у складу са ст. 1. и 2. овог члана, Клиника не сноси трошкове поновног полагања специјалистичког испита, односно одбране завршног рада уже специјализације, нити друге трошкове који могу настати у вези са завршетком специјализације, односно уже специјализације, већ их у целости сноси здравствени радник, односно здравствени сарадник.

Члан 35.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник дужан је да након завршене специјализације, односно уже специјализације, остане у радном односу у Клиници у трајању које је двоструко дуже од периода трајања специјализације, односно уже специјализације.

Уколико здравственом раднику, односно здравственом сараднику престане радни однос пре истека рока из става 1. овог члана, дужан је да Клиници надокнади све трошкове у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 36.

По положеном специјалистичком испиту, односно након одбране завршног рада уже специјализације, запослени се може распоредити на одговарајуће послове специјалисте, односно субспецијалисте, у складу са потребама процеса рада, актом о организацији и систематизацији послова и другим општим актима Клинике.

Члан 37.

Здравствени радник и здравствени сарадник Клинике дужан је да знања стечена за време специјализације, уже специјализације и других видова стручног усавршавања преноси на друге запослене Клинике путем семинара, консултација, презентација радова и на други погодан начин, као и да стечена знања и искуства користи у пракси у интересу унапређења квалитета рада на пружању здравствене заштите и других послова из делатности Клинике и повећању финансијских ефеката у пословању Клинике.

Члан 38

У Клиници специјалистички стаж могу да обављају и запослени других здравствених установа, на основу упута одговарајућег факултета, молбе кандидата и сагласности директора.

Члан 39.

Здравствени радник односно здравствени сарадник који је започео специјализацију за другу здравствену установу или волонтерску специјализацију може исту да настави у Клиници:

- ако је засновао радни однос на неодређено време на Клиници,
- ако је планом стручног усавршавања Клинике предвиђена специјализација, односно ужа специјализација у тој грани медицине, односно области,
- ако испуњава и друге услове предвиђене одредбама овог Правилника.

III. ДОКТОРСКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ

Члан 40.

Клиника може у току календарске године одобрити плаћање трошкова докторских академских студија за највише једног новог кандидата, под условом да је кандидат :

- поднео доказ да је, пре подношења молбе на Клиници, конкурисао за стипендирање докторских академских студија Министарства просвете, науке и технолошког развоја, без успеха.
- поднео доказ да је у оквиру „Пројекта“ у који је укључен, конкурисао за стипендирање докторских академских студија Министарства просвете, науке и технолошког развоја, без успеха.
- на Клиници запослен најмање две године пре подношења молбе и да има најмање 6 година радног стажа, у одговарајућој области (за коју се пријављује);
- специјалистички испит положио са одличном оценом;
- имао просечну оцену у току студирања најмање 8,5;
- студије завршио у редовном року;
- један од прва три аутора једног рада објављеног у индексираном часопису;
- обавезно усмено презентовао најмање три рада на националном скупу /Гинеколошкој недељи.

Члан 41.

Уколико се пријави више кандидата на конкурс за упис на докторске академске студије, избор кандидата се врши на основу следећих критеријума:

1. Просечна оцена на факултету,
2. Дужина студирања,
3. Број објављених стручних радова.

Члан 42.

Кандидати се вреднују бодовањем према критеријумима из члана 41 . овог Правилника на следећи начин:

По основу просечне оцене на факултету:
 Просечну оцену од 9.0 до 10 - 20 бодова
 Просечну оцену од 8.5 до 8.9 - 15 бодова

По основу дужине студирања:
 студије завршене у року - 5 бодова
 1 година након рока -4 бода
 2 године након рока - 3 бода
 3 године након рока- 2 бода
 4 године након рока -1 бод
 5 и више година након рока – 0 бодова

По основу објављених стручних радова у рецензираним часописима:

- Оригинални рад in extenso у часописима са JCR листе (Journal Citation Report) -10 бодова
- Радови у часописима SCI – expanded без IF (impakt faktora) 7 бодова
- Радови у часописима индексираним у MEDLINE - 5 бодова
- Целокупан рад објављен у Зборнику међународног скупа - 2 бода
- Целокупан рад објављен у Зборнику националног скупа - 2 бода

Члан 43.

Критеријуме за избор здравствених сарадника за одобравање докторских академских студија утврђује директор Клинике, на предлог Стручног савета, након разматрања поднетих пријава кандидата, а у складу са потребама Клинике.

Одлуку о избору кандидата из става 1. овог члана за упућивање на докторске академске студије доноси директор Клинике.

Члан 44.

Кандидат коме је Клиника одобрила упис докторских академских студија у обавези је да докторску дисертацију одбрани у року од три године од дана завршетка докторских академских студија.

Уколико кандидат не одбрани докторску дисертацију у року из става 1. овог члана, дужан је да Клиници надокнади све трошкове које је Клиника сносила у вези са докторским академским студијама.

Клиника не сноси трошкове обнове године докторских академских студија.

За време привремене спречености за рад, у складу са прописима којима се уређује здравствено осигурање, као и за време неплаћеног одсуства, кандидату мирују права и обавезе утврђене овим правилником у вези са одобреним докторским академским студијама. Време трајања привремене спречености за рад, односно неплаћеног одсуства, не урачунава се у рок из става 1. овог члана.

IV. ОСТАЛИ ВИДОВИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

IV.1. ИНОВАЦИЈА ЗНАЊА И ЕДУКАЦИЈА НА КЛИНИЦИ И ДРУГИМ ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА

Члан 45.

Иновација знања је право и обавеза здравствених радника и здравствених сарадника Клинике и као вид стручног усавршавања, може се, у складу са одлуком директора Клинике, обављати на Клиници, односно другим здравственим установама и другим одговарајућим установама, зависно од потреба процеса рада Клинике.

Члан 46.

Клиника може, ради едукације и иновације знања својих кадрова, да позива истакнуте стручњаке, који ће путем демонстрације или на други одговарајући начин вршити едукацију и иновацију знања здравствених радника и здравствених сарадника Клинике у здравственој установи.

Члан 47.

Обука запослених за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, савладавање нових метода рада и нове организације рада, одобрава се приликом набавке нових медицинских и других уређаја и апарата, приликом увођења нових метода рада, оснивања нове организационе јединице, спровођења организационих промена, као и када се на основу стручног надзора утврди потреба за додатном едукацијом, односно иновацијом знања.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник, дужан је да заврши обуку на коју је упућен и не може је без оправданог разлога прекинути.

Уколико здравствени радник, односно здравствени сарадник без оправданог разлога прекине обуку или за време њеног трајања престане да ради у Клиници на сопствени захтев, дужан је да Клиници накнади све трошкове које је Клиника сносила у вези са том обуком, као и накнаду евентуалне штете, уколико су за то испуњени услови прописани законом, са законском затезном каматом.

IV.2. УЧЕШЋЕ У СТРУЧНИМ И НАУЧНИМ ПРОЈЕКТИМА И ДРУГИ ВИДОВИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 48.

Здравствени радници и здравствени сарадници могу учествовати у стручним и научним пројектима из делатности Клинике у организацији одговарајућег факултета, института и другим пројектима које Клинике спроводи на основу којег могу стећи виши степен академског звања.

Сараднике из редова запослених у стручним и научним пројектима из делатности Клинике бирају носиоци пројеката, института и/или факултета.

Одлуку о одобравању одсуствовања са рада, чланова тима – учесника пројекта и о неопходним трошковима доноси директор Клинике.

IV.3. СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ ПРИПРАВНИКА

Члан 49.

Приправнички стаж се изводи по утврђеном програму кроз практични рад, а под непосредним надзором здравственог радника, односно здравственог сарадника одређеног од стране директора Клинике, који има најмање пет година рада по положеном стручном испиту.

У стручној служби Клинике води се евиденција о приправницима.

Директор Клинике одређује здравственог радника који брине да се што доследније спроведе програм приправничког стажа, а приправник што квалитетније припреми за послове и радне задатке из здравствене делатности, односно друге делатности Клинике.

Члан 50.

Рад клиничких лекара организује се по програму утврђеном за приправнички стаж и обавља се кроз практичан рад, под непосредним надзором здравственог радника, односно здравственог сарадника, кога одреди директор Клинике, а који има најмање пет година радног искуства након положеног специјалистичког испита.

У стручној служби Клинике води се евиденција о клиничким лекарима.

Директор Клинике одређује здравственог радника који прати спровођење програма рада клиничких лекара и њихово стручно оспособљавање за обављање послова и радних задатака из оквира делатности Клинике.

Програм рада клиничких лекара утврђује помоћник директора за образовну и научноистраживачку делатност, у сарадњи са начелником организационе јединице у којој клинички лекар стиче неопходна знања и вештине за обављање послова из регистроване делатности Клинике.

IV.4. СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА

Члан 51.

На стручну праксу могу да се примају ученици средњих школа и студенти виших школа и факултета о чему одлуку доноси директор Клинике.

Стручна пракса за лица из претходног става овог члана спроводи се по програму одговарајуће образовне установе.

За време обављања стручне праксе, лица на пракси су дужна да се придржавају упутства и налога стручних руководиоца службе у којој обављају праксу, уз испуњење свих услова утврђених прописима и општим актима Клинике.

Члан 52.

Директор Клинике може да удаљи из Клинике лица на стручној пракси која се не придржавају радних обавеза, упутстава и налога стручних руководиоца Клинике.

По завршетку стручне праксе руководиоца службе, односно директор Клинике даје писмено мишљење о постигнутом успеху на стручној пракси.

Стручна пракса ученика и студената је бесплатна, уколико се не уговори са школом, односно факултетом да Клиници накнади одговарајуће трошкове.

Члан 53.

Уколико здравствени радник односно здравствени сарадник не положи специјалистички или уже специјалистички испит, односно одбрани субспецијалистички рад у роковима утврђеним овим Правилником, трошкове поновног полагања испита/ одбране рада сноси сам.

Клиника нема обавезу да тог радника распореди на послове специјалисте, односно субспецијалисте, када по истеку рокова предвиђених одредбама овог Правилника не положи испит одбрани рад, уколико је за извршење тих послова примљен други извршилац са потребном квалификацијом, због потребе процеса рада.

Члан 54.

По завршеном специјалистичком стажу и положеном специјалистичком или уже специјалистичком испиту, запослени се распоређује на одговарајуће послове специјалисте односно субспецијалисте, у складу са општим актом Клинике.

Клиника није дужна да распореди запосленог на послове специјалисте, односно субспецијалисте, ако је специјализацију, односно субспецијализацију стекао мимо одредаба овог Правилника, односно уколико га Клиника није упутила на специјализацију у складу са овим Правилником.

V. КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Члан 55.

Клиника у циљу стручног образовања и усавршавања одобрава здравственим радницима и здравственим сарадницима и другим запосленим учешће на конгресима, симпозијуме, саветовањима, семинарима и другим стручним састанцима, ради стицања нових знања и упознавање са новим научним и стручним достигнућима у областима битним за успешан рад и пословање Клинике, о чему одлучује директор на основу

приложеног програма, обавештења организатора, позивног писма или друге одговарајуће документације о научном или стручном скупу.

Учешће на научним и стручним скуповима, скуповима која нису у непосредној вези са ужом стручном или научном области из оквира делатности Клинике, не представљају основ за остваривање права на плаћено или неплаћено одсуство са рада.

У програмима континуиране едукације здравствени радници и здравствени сарадници могу да учествују активно (као предавач - предавање по позиву, орални или постер презентатор) или пасивно као слушаоци.

Члан 56.

Здравственим радницима и здравственим сарадницима одобрава се плаћено одсуство са рада у трајању до 7 радних дана у току календарске године, збирно за све скупове у календарској години, искључиво за стручно усавршавање из оквира делатности Клинике и у интересу Клинике ради:

1. пасивног учешћа на стручним и научним скуповима у земљи и иностранству;
2. активног или пасивног учешћа на комерцијалним скуповима које организују, фармацеутске компаније, произвођачи и/или дистрибутери санитетске и медицинске опреме.

Здравственом раднику и здравственом сараднику који активно учествује на стручном или научном скупу у својству предавача по позиву или оралног презентатора, одобрава се плаћено одсуство са рада за време трајања скупа, укључујући и неопходно време путовања, без ограничења броја радних дана у току календарске године.

Здравственом раднику и здравственом сараднику који активно учествује на стручном или научном скупу у својству постер презентатора може се одобрити плаћено одсуство са рада по овом основу у трајању од додатних 7 радних дана у току календарске године.

Ако прихваћени стручни или научни рад има више аутора, право на плаћено одсуство по овом основу може се одобрити само аутору и првом коаутору.

Члан 57.

Плаћено одсуство за учешће на научним и стручним скуповима у земљи и иностранству може се одобрити здравственим радницима и здравственим сарадницима, на основу писаног захтева поднетог директору Клинике најкасније 7 дана пре дана одржавања скупа.

Уз захтев из става 1. овог члана, подносилац је дужан да достави:

За пасивне учеснике:

1. Програм скупа;

За активне учеснике:

1. Програм скупа;
2. Позивно писмо, потврду о прихваћеном раду;
3. Одобрење (сагласност) Стручног савета Клинике за учешће на научном или стручном скупу за презентаторе;

Запослени који учествује на научном или стручном скупу у својству презентатора рада, дужан је да, пре подношења захтева директору Клинике, поднесе Стручном савету писани захтев за давање одобрења/сагласности за учешће на скупу.

Стручни савет разматра поднети захтев и даје сагласност за учешће запосленог на скупу уколико су испуњени услови, ценећи у сваком конкретном случају, повезаност теме скупа, односно рада, са пословима и радним задацима које запослени обавља на Клиници, као и значај учешћа за унапређење стручног рада из оквира делатности Клинике и у интересу Клинике.

Одобрење Стручног савета доставља се директору Клинике уз захтев запосленог за одобравање учешћа на научном или стручном скупу .

Неблаговремени поднети захтеви неће се разматрати, осим у изузетно оправданим случајевима, о чему одлучује директор клинике, уз претходно прибављену сагласност Стручног савета Клинике.

Плаћено одсуство ради учешћа на научним и стручним скуповима у земљи и иностранству може се одобрити и запосленима који немају прихваћен рад, уколико су одређени да учествују у организацији и припреми скупа или уколико би њихово учешће значајно допринело квалитетнијем обављању послова и радних задатака на које су распоређени, о чему одлучује директор клинике.

Члан 58.

Здравствени радници и здравствени сарадници своје присуство на акредитованим програмима континуиране едукације доказују ПОТВРДОМ о учешћу на скупу, издатом од стране организатора акредитованог програма, која садржи:

- Назив скупа
- Назив организатора акредитованог програма,
- Место и датум одржавања,
- Име, презиме и број лиценце лица коме се издаје потврда,
- Печат и потпис организатора акредитованог програма.

ПОТВРДУ из става 1. овог члана лице упућено на континуирану едукацију дужно је да достави кадровској служби Клинике ради правдања плаћеног одсуства запосленог.

Члан 59.

Клиника може, у складу са законом и другим прописима, да организује курсеве, стручне састанке, тестове провере знања у писменој или електронској форми и друге видове континуиране едукације, на основу програма континуиране едукације акредитованих од стране Здравственог савета Републике Србије, за здравствене раднике и здравствене сараднике из здравствених установа и приватне праксе..

Ради покривања трошкова организације континуиране едукације из става 1. овог члана Правилника, Клиника може наплаћивати котизацију од здравствених установа, приватне праксе, односно од здравствених радника и здравствених сарадника, учесника континуиране едукације, у износу утврђеном Одлуком о ценама услуга коју ће доносити Управни одбор Клинике.

Континуирана едукација из става 1. овог члана Правилника обавља се ван редовног радног времена (1. смене рада) за учеснике ван Клинике, а за здравствене раднике и здравствене сараднике запослене у Клиници, изузетно може и у редовно радно време.

Члан 60.

Здравствени радници и здравствени сарадници Клинике имају право и дужности да у току рада стално прате развој медицинске, фармацеутске и других наука од значаја за

делатност Клинике и да се стручно усавршавају, ради одржавања и унапређивања квалитета свог рада у циљу унапређивања квалитета обављања послова из делатности Клинике и у интересу Клинике.

Стручно усавршавање здравствених радника је услов за добијање, односно обнављање ЛИЦЕНЦЕ.

Стручним усавршавањем и применом стечених знања здравствених радника и здравствених сарадника, обезбеђују се услови за виши ниво стручности у погледу обављања послова из делатности Клинике.

Програми континуиране едукације из става 1. овог члана морају да буду акредитовани од стране надлежног органа у складу са законом.

VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 61.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења Одлуке о усвајању Правилника од стране Управног одбора Клинике.

Члан 62.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стручном усавршавању запослених Гинеколошко акушерске клинике "Народни фронт" број 05005-2020-16599/1-2 од дана 20.12.2020. године.

Члан 63.

Уговори закључени до дана ступања на снагу новог Правилника остају на снази.

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА

Svetlana Dragojević-Dikić

Проф. др Светлана Драгојевић Дикић

Digitally signed by Svetlana Dragojević-Dikić
Date: 2026.07.29 11:31:46 +02'00'